

# Nordic Growth Market

Börse Stuttgart Group

## **Ersättningspolicy**

**Nordic Growth Market NGM AB**

## Ersättningar

Bolagets styrelse har fastställt en ersättningspolicy baserad på Finansinspektionens allmänna råd (FFFS 2020:15) om ersättningspolicy i börser och clearingorganisationer.

Ersättningspolicyn omfattar samtliga anställda i bolaget och syftar till att åstadkomma en god balans mellan fast och rörlig ersättning. Ersättningspolicyn syftar även till att motverka olämpligt utformade ersättningssystem, att främja en effektiv riskhantering samt att motverka ett överdrivet risktagande i verksamheten.

Bolaget erbjuder marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetenta befattningshavare och samtliga anställda erhåller en fast månadslön. Samtliga anställda har också möjlighet att tilldelas rörlig ersättning, förutsatt att bolaget gör ett positivt resultat. Sådan ersättning beslutas diskretionärt av bolagets styrelse och verkställande direktör och baseras på såväl bolagets resultat som den anställdes arbetsuppgifter, prestation, kompetens, erfarenhet och ansvar.

Bolagets styrelse har beslutat att bolagets verkställande direktör och vice verkställande direktör utövar, eller kan utöva, ett inte oväsentligt inflytande på företagens risknivå. Eventuell rörlig ersättning till bolagets verkställande direktör och vice verkställande direktör hanteras i enlighet med vad som följer av ersättningspolicyn och FFFS 2020:15, t.ex. avseende uppskjuten utbetalning.

Ytterligare information om bolagets ersättningar och ersättningsprinciper framgår av bolagets årsredovisning samt kan lämnas av bolaget på förfrågan.